****

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРУТОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 21 января 2022 г №5

О порядке предоставления дней

отдыха

В целях реализации поручений Президента Российской Федерации В.В.Путина № Пр-1998 от 20 октября 2021года и в связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников Администрации Крутовского сельского поселения от коронавирусной инфекции (COVID-19), руководствуясь ст. ст. 5, 8, 22, 41 ТК РФ, в соответствии со ст. ст. 26, 35 Устава муниципального образования Крутовское сельское поселение, Администрация Крутовского сельского поселения

П ОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить порядок предоставления дней отдыха работникам Администрации Крутовского сельского поселения в связи с проведением вакцинации от коронавирусной инфекции (COVID-19) согласно с Приложению 1.

2. Настоящее постановление подлежит обнародованию в местах, предназначенных для обнародования нормативных правовых актов и размещению на странице муниципального образования Крутовское сельское поселение на официальном сайте муниципального образования Крутовское сельское поселение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования

Крутовское сельское поселение Н.А.Фёдоров

Приложение 1

к постановлению Администрации

Крутовского сельского поселения

от 21.01.2022г. №6

**ПОРЯДОК**

**предоставления дней отдыха работникам Администрации Крутовского сельского поселения в связи с проведением вакцинации от коронавирусной инфекции (COVID-19)**

1. Представлять сотрудникам Администрации Крутовского сельского поселения два дня отдыха с сохранением заработной платы при прохождении полного курса профилактической прививки против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2 и в качестве дополнительного поощрения еще два дня отдыха.

1.1.Дополнительное поощрение предоставляется работнику по его заявлению на основании распоряжения Администрации Крутовского сельского поселения при предоставлении сведений об иммунизации COVID-19.

1.2. Указанные дни отдыха по желанию работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы в другое время в течении периода действия сведений об иммунизации COVID-19.

2. Работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни вакцинации и предоставленные дополнительные дни отдыха.